

BELFORT - EMPLOI

BTP : unis contre la pénurie de main-d'œuvre

VU 45 FOIS | LE 22/06/2018 À 05:00 | 0 RÉAGIR



Une rencontre destinée à faire connaître les métiers et les formations du bâtiment. Photo C.L.



Le manque de bras dans le bâtiment et les travaux publics (BTP) a conduit de nombreux partenaires à s'associer hier dans le cadre d'une opération de job dating, baptisée Faites du BTP.

Ce rendez-vous a été orchestré dans les locaux de la Mife en présence de l'Alpa, de la chambre de commerce et d'industrie mais aussi de l'agence intérimaire Manpower BTP, de la mission locale et de l'entreprise Albizzati de Danjoutin. « Le BTP souffre d'une mauvaise image de marque. Pourtant, il y a d'énormes besoins », remarque Marina Schmitt, responsable de secteur à la mission locale.

Un constat relayé par Sophie Stoltz, responsable emploi Franche-Comté, et Karine Fraipont, chargée d'affaires, toutes deux chez Manpower. « À l'approche de l'été, nos clients ne trouvent pas de main-d'œuvre. C'est très compliqué. Nous attendons la fin des examens pour recruter quelques étudiants mais dans deux mois, ils retourneront à leurs études et ce sera pareil. » La faute à cette réputation de métier physique qu'il faut exercer par tous les temps. « Pourtant, il y a de belles perspectives d'évolution dans le BTP. Il y a également une fierté à construire des ouvrages, des bâtiments... Il faut aimer le travail en équipe aussi », ajoute Karine Fraipont.

Témoignages en vidéo

Pour donner du souffle à cette opération visant à faire connaître les métiers et les formations du bâtiment, un documentaire a été tourné au sein de l'entreprise Albizzati. Avec en toile de fond, le témoignage d'un chef de chantier ou encore celui d'un cuisinier, reconverti dans le BTP après une formation à l'Alpa. « Il est important de travailler ensemble pour promouvoir les filières », remarque Abdel Essahlaoui, chargé de mission à la Mife.

Quant à la féminisation du secteur, Karine Fraipont note un changement depuis cinq ou six ans. « Au départ, il y avait surtout des femmes aux postes d'encadrement. Désormais, elles sont électriciennes, peintres ou chauffeurs poids lourd. Les entreprises aussi se sont mises à la féminisation et c'est une belle richesse. » Une opération qui a permis aux professionnels de distiller de précieux conseils aux intéressés et de repartir avec quelques CV.

Christelle LEGAND